



DOCUMENT

13

REGIONAL PLAN TRIENNAL 2025-2028

PROJET 3.0

AOÛT 2025

Pour examen par les Organisations Membres lors de la 19^e Conférence Africaine du Scoutisme

Table des matières

Contexte	3
Vision	3
Déclarations d'impact.....	3
Priorités stratégiques pour le Mouvement Scout.....	4
Priorités stratégiques pour l'Organisation.....	4
Innover l'éducation	5
Renforcer la diversité et l'inclusion	6
Garantir la protection et le bien-être	7
Valoriser le volontariat	8
Une organisation adaptée à sa mission	8
Une organisation influente	10

Contexte

Le plan triennal proposé 2025–2028 est l’aboutissement d’un processus consultatif qui a commencé avec les réflexions issues du plan triennal régional 2022–2025. Il s’inspire largement de la Stratégie du Scoutisme de l’OMMS (2024–2033) approuvée lors de la 43^e Conférence Mondiale du Scoutisme tenue en Égypte en 2024. Il a également été élaboré sur la base de l’examen du plan triennal mondial 2024–2027 et de ses implications pour la région.

En tant que région, nous avons choisi de travailler avec treize (13) objectifs centraux et complémentaires axés sur les résultats, conformément au cadre de planification de l’OMMS pour la période triennale 2025–2028.

Ce plan s’appuie sur les succès du précédent et sur les leçons apprises, en vue d’ancrer davantage l’Afrique comme une région influente dans le Scoutisme mondial.

Dans le cadre du processus de développement, une équipe de volontaires a été nommée en 2024 par le Comité Africain du Scoutisme pour piloter l’élaboration du plan. Les besoins ont été recueillis auprès des Organisations Membres à travers une enquête. Trois webinaires, organisés en fonction des langues (anglais, français et portugais), ont également été tenus avec les OSN afin de recueillir les contributions des dirigeants des OSN et d’autres parties prenantes clés telles que les volontaires régionaux, les conseillers jeunes, les consultants OMMS, les jeunes leaders et les membres du Centre de Soutien Afrique. Cela a conduit à l’élaboration d’une première version du projet.

Un nouvel examen a ensuite été réalisé avec des contributions supplémentaires des membres du Comité Africain du Scoutisme et d’autres parties prenantes du Scoutisme mondial, ce qui a permis de produire une deuxième version soumise aux OSN pour avis. Ces retours additionnels ont été consolidés pour aboutir au présent Projet trois, désormais partagé avec les OSN et qui sera présenté lors de la 19^e Conférence Africaine du Scoutisme pour examen.

Les contributions issues de la Conférence, associées aux actions inspirées par les résolutions qui y seront adoptées, seront consolidées pour élaborer la version finale du plan triennal régional 2025–2028.

Vision

Être le mouvement de jeunesse le plus inspirant et le plus inclusif au monde, créant des expériences d’apprentissage transformatrices pour chaque jeune, partout.

Déclarations d’impact

Un monde pacifique et inclusif

Le Scoutisme travaillera à bâtir un monde pacifique et inclusif, en éliminant les discriminations et en garantissant des opportunités sûres et égales pour tous.

Un monde façonné par les jeunes

Le Scoutisme œuvrera à créer un monde façonné par des jeunes capables d’abattre les barrières, de bâtir des ponts, de prendre des décisions éclairées et d’être des citoyens actifs et responsables, dotés des compétences et valeurs fondamentales développées à travers le Scoutisme.

Un monde durable

Le Scoutisme travaillera à construire des communautés résilientes en éduquant et en responsabilisant les jeunes afin qu’ils s’adaptent, atténuent et agissent face aux changements climatiques, à la pollution et à la conservation de la biodiversité, tout en équilibrant développement économique, progrès social et protection de l’environnement. Le Scoutisme montrera l’exemple et plaidera pour la durabilité environnementale, économique et sociale, pour la résilience climatique et environnementale, ainsi que pour un impact positif, tant au niveau local que mondial.

Priorités stratégiques pour le Mouvement Scout

Innover l'éducation

Le Scoutisme inspirera les enfants et les jeunes et répondra à leurs besoins et intérêts en leur offrant des expériences d'apprentissage basées sur les compétences et en innovant continuellement nos programmes éducatifs.

Nous mettrons en œuvre ces programmes en renforçant l'utilisation de la Méthode Scoute à travers des solutions numériques et réelles, en embrassant la diversité du Mouvement Scout, et en veillant à ce que le Scoutisme soit accessible, amusant, enrichissant et engageant.

Renforcer la diversité et l'inclusion

L'adhésion au Scoutisme reflétera la diversité des sociétés qu'il sert et ouvrira la voie pour accroître et élargir sa portée vers de nouvelles communautés.

Nous supprimerons activement les barrières, réinventerons le programme scout, étendrons notre portée, mobiliserons des volontaires plus diversifiés et transformerons nos organisations afin d'offrir à chaque jeune la possibilité de rejoindre le Scoutisme.

Garantir la protection et le bien-être

Le Scoutisme veillera à ce que les jeunes se sentent libres et confiants d'être eux-mêmes, en leur offrant un environnement sûr pour l'aventure, où les enfants, les jeunes et les adultes dans le Mouvement sont en bonne santé, protégés et soutenus dans leur croissance.

Nous adopterons une approche de tolérance zéro à travers le Mouvement Scout, pour prévenir les situations nuisibles et travaillerons à renforcer les pratiques de protection et toutes les formes de bien-être comme éléments essentiels à la réalisation de la mission du Scoutisme.

Valoriser le volontariat

Le Scoutisme recrutera, formera et retiendra activement un groupe croissant et plus diversifié de volontaires engagés et motivés afin de soutenir la mise en œuvre de programmes sûrs et de qualité, à travers des expériences ludiques, significatives et valorisantes.

Nous offrirons des opportunités plus flexibles et accessibles, en proposant des expériences d'apprentissage pertinentes permettant aux volontaires de développer leurs compétences, utilisables et reconnues à l'intérieur comme à l'extérieur du Scoutisme.

Priorités stratégiques pour l'Organisation

Une organisation adaptée à sa mission

Bonne gouvernance et durabilité financière

En tant qu'organisations adaptées à leur mission, nous défendrons des structures de gouvernance démocratiques, transparentes, responsables, efficaces et innovantes, reflétant la réalité, l'unité et la diversité de nos membres, ainsi qu'un engagement fort envers le leadership des jeunes.

Nous serons financièrement durables, permettant au Mouvement Scout de s'étendre et de servir une gamme croissante de communautés locales dans le monde entier. Nos sources de revenus seront éthiques et diversifiées, reposant sur une gestion financière solide et des stratégies de mobilisation de ressources avec des partenaires et des donateurs.

Une organisation adaptable

Mesure d'impact et transformation numérique

En tant qu'organisations adaptables, nous répondrons aux besoins et aux intérêts des jeunes et des communautés que nous servons. Nous encouragerons l'innovation et accélérerons la transformation numérique à tous les niveaux de notre organisation.

Nous prendrons des décisions éclairées qui renforceront l'impact du Scoutisme grâce à une collecte de

données riche, des rapports fondés sur des preuves et des plateformes d'apprentissage permettant de développer une compréhension claire et systématique de notre travail.

Une organisation influente

Communication, partenariats et plaidoyer

En tant qu'organisations influentes, nous serons des acteurs unis, vocaux et pertinents, définis par nos valeurs et clairement positionnés comme sûrs, impactant et dignes de confiance.

Nous serons des leaders de l'éducation non formelle en travaillant avec un solide réseau de partenaires et d'organisations qui partagent notre vision d'autonomiser les enfants et les jeunes pour relever les plus grands défis du monde.

C'est pourquoi le plan stratégique régional s'articule autour des priorités du Scoutisme Mondial comme suit.

Innover l'éducation

Défi

Le monde change rapidement et de manière croissante, ce qui exige que notre approche éducative s'adapte continuellement aux besoins et aux intérêts des jeunes. En Afrique, les jeunes, en particulier dans les zones rurales, sont confrontés à de nombreux défis, notamment l'accès à une formation de qualité et aux technologies numériques. En réfléchissant à la contribution du Scoutisme aux multiples défis du continent, nos OSN doivent adopter la transformation numérique, réviser les Programmes de jeunes pour refléter les tendances actuelles et se concentrer sur des solutions concrètes via les offres éducatives du Scoutisme.

Objectif 1

Grâce au Mouvement Scout, les jeunes auront accès à des Programmes de jeunes plus innovants, flexibles, pertinents et attractifs, tirant parti des technologies pour offrir des expériences d'apprentissage transformatrices et basées sur les compétences.

Indicateurs (KPIs)

- Au moins 12 OSN ont introduit des innovations dans leurs Programmes de jeunes
- Au moins 12 OSN intègrent les initiatives éducatives mondiales dans leurs Programmes de jeunes
- Le curriculum ILT est révisé et mis en œuvre dans au moins 12 OSN
- Au moins 30 projets communautaires dirigés par des jeunes sont mis en œuvre

Axes de travail

- Renforcement des compétences des commissaires Programme des Jeunes et Adultes dans le Scoutisme pour développer des programmes innovants
- Diffusion des initiatives éducatives mondiales
- Campagnes et promotions sur l'innovation éducative
- Diffusion des politiques d'autonomisation de la jeunesse de l'Union Africaine <https://au.int/en/youth-development> (ex. Charte africaine de la jeunesse, Plan décennal d'action, Décision de Malabo) mises en œuvre à travers l'Agenda 2063
- Développement des compétences des jeunes à travers les formations ILT régionales et nationales
- Diffusion des cadres et initiatives de leadership des jeunes.

Objectif 2

Les jeunes du Mouvement Scout développent de meilleures compétences pour réduire l'impact environnemental, promouvoir des modes de vie durables et devenir des acteurs du changement pour la durabilité environnementale.

Indicateurs (KPIs)

- 12 OSN intègrent les initiatives d'éducation à la paix, y compris Messagers de la Paix, dans leurs programmes
- 12 OSN intègrent les initiatives d'éducation à l'environnement (Tribu de la Terre)
- 6 OSN intègrent les initiatives Skills for Life dans leurs programmes
- Développer 10 contenus éducatifs et informatifs pour promouvoir les compétences des jeunes en matière de durabilité environnementale.

Axes de travail

- Soutenir les terrains de camp nationaux vers leur accréditation en tant que centres SCENE
- Établir des terrains de camp comme pôles de durabilité pour soutenir les initiatives climatiques locales
- Étendre et réviser le contenu Aliments pour la vie (FFL)
- Organisation de Sommets thématiques (Paix & Communauté, Leaders de la Vie, Alliés de la Santé)
- Développement de contenus éducatifs et informatifs pour la durabilité environnementale.

Renforcer la diversité et l'inclusion

Défi

L'Afrique est un continent extrêmement diversifié en termes de cultures, de langues et de dynamiques socio-économiques. Cette diversité se retrouve aussi au sein des OSN et de leurs membres. Au cours des dernières années, davantage de OSN ont œuvré pour rendre leur adhésion plus diverse et inclusive. Toutefois, le Scoutisme ne touche pas encore tous les segments de la société. La pénétration du Mouvement reste faible dans les zones marginalisées comme les zones rurales ou les camps de réfugiés, malgré la demande croissante des jeunes d'y participer. Des efforts concertés doivent être mis en place pour garantir une inclusion durable à différents niveaux de leadership des OSN.

Objectif 1

Le Mouvement Scout a identifié et réduit activement les barrières afin de permettre à davantage de jeunes et d'adultes de vivre le Scoutisme et d'y participer à tous les niveaux.

Indicateurs (KPIs)

- Au moins 12 OSN mettent en œuvre des actions pour toucher davantage de jeunes vulnérables
- Au moins 3 OSN mettent en œuvre le programme Scoutisme à l'école

Axes de travail

- Révision des Programmes de jeunes pour les rendre plus divers et inclusifs
- Mise en œuvre du projet Ticket to Life
- Création de groupes scouts dans les zones marginalisées
- Formations spécialisées pour les responsables scouts travaillant avec des jeunes à besoins spécifiques ou dans des zones marginalisées
- Campagnes de sensibilisation à l'inclusion et valorisation des bonnes pratiques
- Réponses humanitaires et travail avec les scouts en contexte humanitaire
- Auto-évaluation sur l'égalité des genres et soutien à l'intégration du genre
- Développement et mise en œuvre de politiques D&I

Objectif 2

Le Mouvement Scout sera plus flexible et inclusif, atteignant toutes les communautés, partout.

Indicateurs (KPIs)

- Au moins 20 OSN révisent leurs Programmes de jeunes, Stratégies de croissance et Cadres opérationnels pour y inclure la diversité et l'inclusion
- La Région enregistre une croissance de 10 % des effectifs
- La République Centrafricaine obtient l'adhésion à l'OMMS

Axes de travail

- Soutenir les membres potentiels dans leur processus d'adhésion à l'OMMS
- Mettre en place des systèmes de gestion des effectifs au sein des OSN

Garantir la protection et le bien-être

Défi

Dans leurs efforts pour répondre aux exigences de conformité À l'abri de la Maltraitance (SfH) de l'OMMS, de nombreux OSN de la région ont élaboré ou révisé leurs politiques SfH. Toutefois, la mise en œuvre effective des initiatives de protection reste un défi majeur, notamment en ce qui concerne le développement et l'opérationnalisation de structures, systèmes et processus adaptés. Un soutien doit être apporté aux OSN afin qu'ils soient proactifs et stratégiques dans l'application des initiatives SfH. Des initiatives de bien-être doivent également être intégrées aux programmes de jeunesse et aux cadres de formation des adultes.

Objectif 1

Le Mouvement Scout a mis en place les mesures, mécanismes et capacités nécessaires pour garantir la sécurité de chaque membre à tous les niveaux.

Indicateurs (KPIs)

- Toutes les OSN de la région sont conformes aux obligations constitutionnelles liées à la Protection et le bien-être.
- Tous les hôtes d'événements OMMS dans la région sont soutenus pour mettre en place des mécanismes assurant des événements sûrs, ludiques et significatifs

Axes de travail

- Mise en œuvre du programme *Cellule d'écoute*
- Développement et diffusion de contenus pour promouvoir les pratiques SfH durant les semaines *SfH*
- Application des pratiques SfH lors des événements régionaux et zonaux
- Soutien au réseau SfH régional

Objectif 2

Les jeunes et les adultes sont responsabilisés pour être des leaders du bien-être dans le Scoutisme et leurs communautés.

Indicateurs (KPIs)

- Au moins 6 OSN mettent en œuvre des initiatives de santé et de bien-être, y compris Alliés de la Santé, intégrées dans leurs programmes

Axes de travail

- Mise en œuvre d'initiatives de santé et de bien-être.

Valoriser le volontariat

Défi

Bien que les OSN reconnaissent la valeur des volontaires dans la réalisation de la mission et de la vision du Scoutisme, peu disposent de systèmes, structures ou processus robustes favorisant le développement, la reconnaissance et le soutien de tous les profils de volontaires. La plupart des OSN continuent de s'appuyer sur des méthodes traditionnelles de formation des adultes, ce qui exclut de nombreux potentiels volontaires ne pouvant consacrer plusieurs journées complètes au Scoutisme. Des efforts doivent être entrepris pour inverser cette tendance au cours du triennat, afin de garantir que tous les adultes dans le Mouvement vivent des expériences significatives et valorisantes.

Objectif 1

Le Mouvement Scout aura augmenté le nombre de nouveaux volontaires et renforcé la rétention des volontaires existants, afin de fournir des programmes de qualité à davantage de jeunes.

Indicateurs (KPIs)

- Les structures et réseaux de volontaires régionaux sont révisés et mis en œuvre pour être plus efficaces et impactantes
- Au moins 12 OSN mettent en œuvre des initiatives ayant permis le recrutement et/ou la rétention de volontaires issus de divers horizons

Axes de travail

- Révision et soutien aux structures et réseaux régionaux
- Révision des systèmes de distinctions et de récompenses dans la région et certains OSN
- Création de contenus pour promouvoir et célébrer le volontariat, ainsi que les opportunités offertes.

Objectif 2

Le Mouvement Scout a adopté des cadres de volontariat flexibles et inclusifs qui augmentent la participation et les opportunités d'engagement à tous les niveaux.

Indicateurs (KPIs)

- Au moins 12 OSN adaptent des cadres de formation et de soutien des adultes plus flexibles, innovants et inclusifs
- Au moins 9 OSN introduisent dans leurs systèmes AdIS des éléments facilitant de nouvelles formes de volontariat

Axes de travail

- Révision et mise en œuvre de la politique *Adultes dans le Scoutisme*
- Révision des cadres de formation pour les rendre flexibles, innovants et inclusifs

Une organisation adaptée à sa mission

Défis

Malgré les efforts en matière de bonne gouvernance et de pratiques managériales, plusieurs OSN connaissent encore des querelles de leadership prolongées et des transitions fragiles.

Combinés à des sources de revenus non durables, des compétences limitées en gestion financière, et des infrastructures sous-utilisées (sièges nationaux, camps), ces défis empêchent les OSN de répondre pleinement aux besoins de leurs membres et de se projeter vers une croissance durable.

La région a également besoin d'un plan dynamique et complet de durabilité financière pour soutenir ses opérations actuelles et futures. Sans cela, la viabilité à long terme et la capacité à remplir son mandat sont menacées.

Objectif 1

Le Mouvement Scout a transformé ses structures de gouvernance, ses modèles organisationnels et sa prise de décision pour garantir sa capacité à fournir un Scoutisme de qualité et pertinent à l'avenir.

Indicateurs (KPIs)

- Le cadre opérationnel régional révisé établit des structures de volontaires efficaces pour améliorer la prestation de services
- Au moins 12 OSN révisent leurs structures de gouvernance à la suite des évaluations GSAT
- Au moins 12 OSN améliorent leur gestion et leurs opérations grâce aux formations OJT révisées

Axes de travail

- Auto-évaluations GSAT et évaluations OMMS
- Initiatives de renforcement de capacités ciblées
- Renforcement des compétences des membres de conseils via des programmes d'induction (Comité Africain, comités zonaux, conseils des OSN)
- Soutien aux Forums de Jeunes nationaux, zonaux et régionaux
- Révision et mise à jour des constitutions et règlements
- Renforcement des capacités des exécutifs OSN par les OJT régionaux
- Élaboration et opérationnalisation d'un cadre consultatif pour le plan triennal régional 2028–2031

Objectif 2

Le Mouvement Scout a renforcé sa durabilité financière à tous les niveaux grâce à des approches responsables visant à générer des sources de revenus diversifiées et à assurer une gestion efficace des ressources.

Indicateurs (KPIs)

- Au moins 12 OSN établissent de nouvelles sources de revenus
- Le Centre de Soutien Afrique augmente ses revenus de 40 % via une stratégie de mobilisation de ressources diversifiée
- Au moins 90 % des projets financés sont mis en œuvre à temps et avec un haut niveau de qualité
- Un programme et une boîte à outils complets de gestion de projet renforcent les capacités de 70 % des OSN
- La Fondation Africaine du Scoutisme relancée mène des initiatives de levée de fonds dans la région

Axes de travail

- Renforcement des capacités des OSN en mobilisation de ressources, gestion d'actifs et gestion des risques
- Développement d'une boîte à outils pour une gestion durable des actifs
- Promotion de l'entrepreneuriat social et partenariats avec des agences de développement et environnementales
- Développement d'une stratégie de franchisage avec 10 OSN pour la boutique scoutie mondiale/régionale.

Objectif 3

Les événements scouts mondiaux améliorent leurs cadres organisationnels, leur redevabilité et leurs processus opérationnels pour garantir des expériences sûres et enrichissantes.

Indicateurs (KPIs)

- 100 % des événements régionaux sont organisés conformément à la Stratégie des événements de l'OMMS

Axes de travail

- Mise en œuvre de la Stratégie des événements de l'OMMS
- Planification et livraison d'événements de haute qualité
- Développement des capacités des OSN à gérer des événements de l'OMMS
- Mise en œuvre d'initiatives de durabilité lors des événements de l'OMMS

Événements régionaux prévus

- 2^e Moot Scout Afrique en 2026 en Afrique du Sud
- 10^e Jamborée Africain du Scoutisme en 2029
- 20^e Conférence Africaine du Scoutisme et 11^e Forum des Jeunes en conformité avec les standards de l'OMMS
- Journées Africaines du Scoutisme 2026, 2027, 2028 organisées selon les standards internationaux.

Une organisation influente

Défi

Davantage d'efforts doivent être déployés pour mieux positionner le Scoutisme en Afrique comme un acteur clé du développement du continent. Nous devons tirer parti d'opportunités telles que la Journée Africaine du Scoutisme pour faire progresser la cause du Scoutisme au sein des OSN et dans la région. Le triennat doit se concentrer sur le renforcement de la communication, des partenariats et du plaidoyer en faveur d'une croissance et d'un développement durables, tout en positionnant continuellement le Scoutisme comme le principal mouvement éducatif de jeunesse au monde.

Objective 1

Le Mouvement Scout développe des partenariats stratégiques solides pour accroître son impact et être reconnu comme acteur de valeur dans les communautés.

Indicateurs (KPIs)

- Renforcer la capacité d'au moins 15 OSN à initier et développer de nouveaux partenariats stratégiques au niveau national qui améliorent leurs programmes, initiatives et impact, en leur apportant un soutien accru dans le développement des partenariats et du plaidoyer.
- Développer au moins 6 partenariats supplémentaires avec des partenaires stratégiques nationaux, régionaux et mondiaux pertinents, y compris l'Union Africaine et d'autres blocs régionaux, organisations et institutions académiques partageant les mêmes valeurs, afin d'accroître l'impact du Scoutisme en Afrique.

Axes de travail

- Engagement auprès des partenaires

Objectif 2

Le Mouvement Scout sera un leader du plaidoyer sur les enjeux contemporains des jeunes, influençant les changements sociétaux et éducatifs.

Indicateurs (KPIs)

- Au moins 12 OSN mettent en œuvre des plans de communication externes alignés aux défis actuels
- Représentation du Scoutisme Mondial dans au moins 10 événements externes.

Axes de travail

- Le modèle des Représentants Jeunes est mis en œuvre efficacement
- Élaborer une stratégie de politiques, de plaidoyer et de campagnes définissant des priorités claires, un agenda et des processus pour favoriser des engagements significatifs à travers la région africaine, alignée sur la Stratégie du Scoutisme et la stratégie mondiale de politiques et de plaidoyer
- Développer un programme d'Ambassadeurs Scouts pour les jeunes impliqués activement dans les politiques et le plaidoyer
- Superviser et gérer les Représentants Jeunes afin d'assurer une participation efficace des jeunes aux efforts de plaidoyer
- Élaborer des déclarations de position et des notes de politique adaptées aux contextes mondiaux et régionaux
- Collaborer avec l'équipe de communication pour concevoir 5 campagnes de plaidoyer et de communication associées, alignées aux valeurs, à la mission, à la vision et à l'image de marque du Scoutisme Mondial, afin de mettre en valeur le Scoutisme et son impact